


**КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
«МЕГИОНСКАЯ ШКОЛА ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ  
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ»**

СОГЛАСОВАНО:

От работников:

Председатель Совета

представителей работников

 Н.Г. Ковальчук

«15» 10 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Общим собранием

Протокол от «15» 10 2015 г.

приказом директора КОУ

«Мегионская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

от «15» 10 2015 г. № 327-0



**Положение  
об Общем собрании трудового коллектива**

**1. Общие положения**

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставом учреждения.
2. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива, обеспечивает коллегиальность в решении отдельных вопросов функционирования и развития учреждения.
3. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.
4. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Функции**

- 2.1. Обсуждение Устава, изменений и дополнений в Устав учреждения;
- 2.2. Утверждение программы развития учреждения.
- 2.3. Утверждение коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;
- 2.4. Утверждение положений об общем собрании, педагогическом совете и об управляющем совете.
- 2.5. Определение системы оплаты труда работников учреждения.
- 2.6. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- 2.7. Избрание представителей от коллектива учреждения в Управляющий совет;
- 2.8. Контроль деятельности иных органов управления учреждением, в том числе заслушивание их отчетов.
- 2.9. Рассмотрение и принятие локальных актов в соответствии с Уставом учреждения в пределах своей компетенции.

### **3. Права**

- 3.1. Участвовать в управлении учреждением;
- 3.2. Выдвигать коллективные требования работников учреждения.
- 3.3. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 3.4. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- 3.5. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

### **4. Порядок работы**

- 4.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники учреждения.
- 4.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
- 4.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:
  - организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
  - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 рабочих дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом представителей работников и администрацией учреждения);
  - определяет повестку дня (совместно с советом представителей работников и администрацией учреждения);
  - контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом представителей работников).
- 4.4. Общее собрание проводится не реже одного раза в год. Внеочередные заседания общего собрания созываются по мере необходимости педагогическим советом, директором, вышестоящей организацией и департаментом. Срок полномочий общего собрания один год.
- 4.5. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.
- 4.6. Общее собрание правомочно принимать решение, если на его заседании присутствуют не менее 2/3 работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на общем собрании работников.
- 4.7. Решения общего собрания оформляются протоколами, которые подписывает председатель общего собрания, и хранятся в учреждении.

### **5. Ответственность**

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
  - 5.1.1. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
  - 5.1.2. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.